



Formation
professionnelle



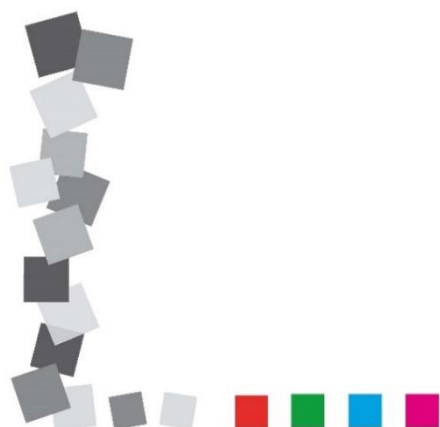
Qualifier pour développer,
innover pour réussir



Apprentissage



Qualifier pour développer,
innover pour réussir



SYNTHÈSE DU COLLECTIF DE LIAISON MARDI 22 NOVEMBRE 2022 – 13H15 À 17H15 CONVALESCENTS

Participants

Délégué.es : Sitti Chanssiya AFFANI ABDALLAH (**PRF** - CAP CM Malaval), Aurore TANGHE (**FC** - CTC Formation continue La Ciotat), Brahim EL YAACOUBI (**CFBT** - BTS Elt CFA Marseille), Chaka TRAORE (**CFBT** - CAP Bâtiment Malaval), Charles SENI (**PRF** - Bac pro AGOrA Duverger), Helies ABOUDI (**PRF** - CAP Électricien Convalescents), Héloïse TOURAILLE (**CFBT** - CAP Céramique Aubagne), Hermance DOYER (**CFBT** - Bac AMA Duverger), Lucas MAURIES (**CFBT** - CTC La Ciotat), Marianne FERLA (**CFBT** - Bac AGOrA Duverger), Marine TOVMAYAN (**PE** - FLE FLI Convalescents), Océane TAVITIAN (**CFBT** - BTS SAM Duverger), Richard MARQUES (**CFBT** - CAP SDG Aubagne), Sigolène CHAZERANS (**CFBT** - CAP Céramique Aubagne), Solayman EDDAM (**CFBT** - BTS Prothèse dentaire Convalescents)

Salarié.es : Anna TROUILHET (Formatrice Français), Johan POGNANT-GROS (Formateur Sciences et PSE), Marie BONIN (Chargée de mission qualité), Mouhsine EL MANSOURI (Formateur Service administratif), Nikou WALGER (Directrice adjointe Qualité et organisation), Patricia BONIN (Responsable du Pôle pédagogique), Philippe GENIN (Directeur adjoint Développement),



PISTES DE TRAVAIL ET OBJECTIFS

Pistes	> Associer le plus grand nombre (délégues apprenants, formateurs, administratifs) pour permettre la participation de tous aux axes d'amélioration de l'activité de l'ADEF-CFBT > Faciliter la prise de recul des apprenants sur la structure > Évaluer, analyser et prendre en compte les attentes et la satisfaction des apprenants pour améliorer la qualité de la formation et de la vie au centre
Objectifs	> Choisir et planifier un projet des apprenants commun à la structure > Communiquer sur l'existence d'un journal des apprenants > Préparer la réunion des délégués > Rédiger le cahier des charges d'une plateforme numérique

ORDRE DU JOUR

TEMPS 1 : ACTUALITE DU CENTRE	3
TEMPS 2 : DEFINITION DU DEVELOPPEMENT DURABLE ET SOLIDAIRE	4
TEMPS 3 : ATELIERS	4
ATELIER 1 : PROJET COMMUN	5
ATELIER 2 : PLATEFORME NUMERIQUE	6
TEMPS 4 : PREPARATION DE LA REUNION DES DELEGUES	7



TEMPS 1 : ACTUALITE DU CENTRE

La Gazette de l'ADEF-CFBT est distribuée aux participants. En binôme, ces derniers essayent de trouver les fake news qui s'y sont glissées.

ADEF-CFBT

Collectif de liaison 2022

La Gazette

L'ADEF-CFBT propose des formations pour tous et toutes, dans différents secteurs d'activités sur nos sites d'Aubagne, La Ciotat et Marseille. C'est aujourd'hui un pôle interprofessionnel majeur de formation par alternance dans la région. Notre carte de formation actuelle est l'expression de notre histoire, des évolutions des métiers, des technologies et de notre volonté de privilégier l'interprofessionnalité.

adef_cfbt



Actualité de l'offre de formation

Les formations de l'ADEF sont majoritairement financées par La Région et Pôle Emploi par le biais d'appel d'offre. Pour l'année 2022-2023, année de renouvellement de tous les marchés régionaux, le Conseil Régional a fait le choix de retenir les organismes de formation « les moins chers » et d'augmenter son domaine de formation tout en conservant le même budget. Ainsi, l'ADEF, comme la plupart des opérateurs, a perdu 52% des places lui étant attribuées.

Cependant, même si l'impact de ces choix risque d'être significatif, notre activité reste en grande partie garantie grâce à la stabilité financière de la structure depuis 3 ans.

La diversité des financeurs comme Pôle Emploi, le Conseil Régional, l'État ainsi que l'augmentation du nombre d'apprentis (CFBT) permettent cette stabilité.

Pour le début de l'année 2023, Pôle emploi a renouvelé sa commande pour les formations FLE-FLI et commandé 3 nouvelles formations de Monteur-dépanneur en climatisation, Anglais initiation et **Influenceur**.

Concernant le **CFBT** (apprentissage), le nombre d'apprentis augmente dans nos filières même si nous ne suivons pas les courbes de progression nationales et régionales. Le dispositif prépa-apprentissage qui permet à des jeunes d'être accompagnés dans leur projet professionnel et leur recherche d'entreprise y contribue. Ce dispositif a été prolongé jusqu'au 31 décembre 2023.



processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des
catégories d'action suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE
BILANS DE COMPÉTENCES

Certification

Depuis 2020, une nouvelle certification qualité nationale est entrée en vigueur pour les prestataires d'actions de formation (organismes de formation et CFA). Elle est nationale, unique et obligatoire pour bénéficier de fonds publics ou mutualisés. L'ADEF et le CFBT ont obtenu avec brio cette dernière en juillet 2021 et devront passer l'audit de surveillance en mars 2023.

Galia



Depuis la rentrée, un nouveau Progiciel de gestion administrative, financière, mais aussi pédagogiques est en place.

Ce logiciel permettra aux apprenants, tuteurs/maître d'apprentissage et formateurs une transmission plus fluide et rapide des informations sur la vie quotidienne du centre.

Cette application sera présente sur l'ensemble de vos smartphones et nous permettra de vous géolocaliser en cas d'absence.

Nouvelles formations



Pour l'année 2022-2023, la structure propose de nouvelles formations :

ADEF :

- Initiation à l'anglais à La Ciotat
- TP Monteur câbleur intégrateur en équipements électroniques et électrotechniques à La Ciotat
- TP Monteur-dépanneur climatisation à Marseille

CFBT :

- BTS Électrotechnique en apprentissage à Marseille,
- TP Gestionnaire de paie en apprentissage à Marseille

Et pour la première fois la structure proposera à la rentrée 2023 une formation de niveau Bac +3 avec une licence pro Métiers de la comptabilité (en partenariat avec le CNAM) à Marseille.

Locaux

L'antenne d'Aubagne a été touchée par un incendie en 2020. Les travaux de rénovation et d'amélioration sont achevés. Ainsi depuis la rentrée, salariés et apprenants peuvent travailler dans un environnement plus accueillant et lumineux.

De plus, les CAP Signalétique et décors graphisme ont été déplacés sur cette antenne depuis septembre.

Le regroupement des locaux Marseillais reste d'actualité après l'abandon en 2018 de la construction de l'Université Régionale des Métiers par le Conseil Régional. En effet, nous avons pour projet de créer une seule et même structure pour l'activité marseillaise.

Pour les locaux de La Ciotat, nous continuons à solliciter l'intervention de la Ville de la Ciotat pour l'amélioration du site « Louis Benêt ». Enfin pour l'année 2025, nous avons le projet d'ouvrir une antenne à Pékin pour la nouvelle formation d'influenceurs.



WWW.WHEREISTHEFAKENEWS?.COM

TEMPS 2 : DEFINITION DU DEVELOPPEMENT DURABLE ET SOLIDAIRE

Le développement durable et solidaire est un sujet d'actualité, c'est pourquoi nous avons décidé de mettre en place un projet commun aux 4 antennes sur cette thématique.

Ensemble, nous avons construit notre définition du Développement durable et solidaire. D'abord par groupes de 2, puis groupes de 4 et de 8, nous avons proposer une définition du développement durable et solidaire.

Les thématiques communes dans les 4 définitions étaient : l'amélioration ; pour tous et toutes / être humain ; durable dans le temps ; écologie

La définition du développement durable retenu par l'Insee est « Un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins. »

Les apprenants du collectif de liaison 2022 proposent d'ajouter la notion de prise en compte de l'être vivant dans sa globalité :

« Le développement durable est un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des futures générations du Vivant à satisfaire leurs propres besoins. »



TEMPS 3 : ATELIERS

Le groupe se sépare en 2 pour travailler sur 2 thématiques : le projet commun et une potentielle plateforme numérique :

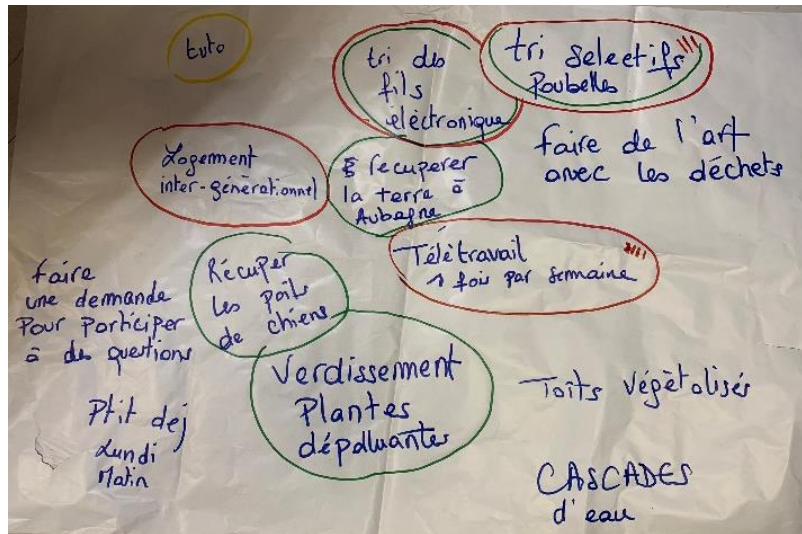
Groupe 1 – Projet commun	Groupe 2 – Plateforme numérique
- Anna TROUILHET - Brahim EL YAACOUBI - Charles SENI - Johan POGNANT-GROS - Lucas MAURIES - Marine TOVMAYAN - Nikou WALGER - Richard MARQUES - Sigolène CHAZERANS - Sitti Chanssiya AFFANI ABDALLAH - Solayman EDDAM	- Aurore TANGHE - Chaka TRAORE - Helies ABOUDI - Héroïse TOURAILLE - Hermance DOYER - Marianne FERLA - Marie BONIN - Mouhsine EL MANSOURI - Océane TAVITIAN - Patricia BONIN - Philippe GENIN

ATELIER 1 : PROJET COMMUN

Le groupe va proposer un projet commun aux 4 antennes sur le thème du Développement durable et solidaire.

Pour ce faire, il commence par un mandala/remue-méninge :

- Tutorat
- Tri des fils électriques
- Tri des poubelles
- Logement intergénérationnel
- Récupérer la terre à Aubagne (Céramique)
- Récupérer les poils de chiens (Toilettage canin)
- Verdissement, plantes dépolluantes
- Faire une demande pour participer à des réflexions sur des thèmes
- Petit déjeuner lundi matin
- Télétravail 1 fois par semaine
- Faire de l'art avec les déchets
- Toits végétalisés
- Cascades d'eau



Une fois le projet choisi, le groupe opérationnalise le projet :

Gestion des déchets : Tout venant, Cartons dans les 4 antennes. Gestion des Matériaux spécifiques aux différents métiers sur les 4 sites

Quoi	Qui	Avec qui	Quand	Ressources	Contraintes
Se renseigner sur les pratiques existantes	Délégués	- Formateurs - Entreprise - Association	Janvier 2023	Financement, Subventions	- Espace (Duverger) - Trouver des responsables pour gérer le tri
	Établissement	- Mairie - Métropole - Conseil jeune métropolitain			



ATELIER 2 : PLATEFORME NUMERIQUE

L'ADEF-CFBT est en train de mettre en place une plateforme numérique (Learning Management System) pour améliorer son offre de formation et proposer des modules de formation à distance.

Le groupe a donc travaillé via un mandala/remue-méninge sur la notion de plateforme numérique en formation :

- Informations	- Communication entre apprenants et formateurs	- Partage de fichiers
- Intuitif	- Formel	- Visio
- Pratique	- Pédagogie, devoir, scolaire	- Partage d'écran
- Choix, autonomie des apprenants	- Outil de travail pédagogique	- Qualité
- Échanges	- Teams, Galia, Discord (?)	

Puis, le groupe a commencé à élaborer un cahier des charges de la plateforme à l'aide du tableau ci-dessous :

Les indispensables	Ce qu'on ne veut pas
- Examens blancs, anciens sujets d'examen - Supports de cours, exercices, applications, - Activités interactives - Information sur les absences des formateurs - LLP numérique : fiches d'information - Information sur la poursuite de parcours (études et professionnelle) : information, témoignage des anciens, informations sur les entreprises) - En cas d'absence d'un formateur.trice : avoir des supports de cours, des exercices à disposition - Communication avec formateurs : tchat, message direct, interactivité - Application smartphone - Suivi, évaluation des acquis des compétences par les formateurs et les apprenants	- Éloigner des personnes de la formation (moyens numériques, barrière de la langue et culturel/générationnel...) - Du travail en plus pour les formateurs.trices - Devoir imprimer les supports transmis sur le LMS (Learning Management Système) - Que le LMS remplace les cours/les LMS - Des cours à distance - Que ça ne serve à rien

S'inspirer du site « Les bons profs » (synthèse du cours)



TEMPS 4 : PREPARATION DE LA REUNION DES DELEGUES

Chaque année la structure organise la réunion des délégués qui regroupe l'ensemble des délégués de la structure sur une journée.

Cette année, cette réunion se déroulera le **17 janvier 2023** à Marseille, l'ordre du jour est le suivant :

- Analyse de l'évaluation de la satisfaction des apprenants
- Suite du projet commun
- Journal des apprenants

Pour préparer cette réunion les délégués présents au Collectif de liaison se sont fixé un plan d'action :

Quoi	Qui	Vers qui	Quand
Envoyer le CR à l'ensemble des délégués	Marie	- Délégués - Participants à la réunion	Avant le 25/11
Faire un retour de la réunion aux camarades de classe + récolter des actions d'amélioration	Délégués	- Responsable de dispositif - Apprenants	PRF : en séance de régulation Apprentis : lors d'une séance Avant le 17 janvier
Contacter les référents délégués	Délégués non présents au collectif de liaison	Délégués présents au collectif de liaison	Avant le 17 janvier

Référents délégués :

Aubagne	Héloïse (CAP Céramique) Richard (CAP SDG)	heloisetouraille@hotmail.fr marquesrichardpro@gmail.com
La Ciotat	Lucas (CTC CFBT) Aurore (CTC ADEF)	yannick.mauries@axians.com auroretanghel@gmail.com
Duverger	Océane (BTS SAM) Brahim (BTS Électrotechnique)	oceane13014@hotmail.com belyaccoubi@marseille.fr
Convalescents	Charles (Bac AGOrA PRF) Marianne (Bac AGOrA CFBT)	charles.seni@outlook.fr marianne.ferla.12@gmail.com

Ordre du jour de la séance de retour du collectif de liaison :

1. Information sur la plateforme numérique, journal des apprenants, projet commun sur le développement durable et solidaire + récolte d'idées supplémentaires
2. Récolte des propositions d'amélioration pour la structure et la formation

Suite à donner

Prochaine réunion : réunion des délégués

Date : **17 janvier 2023**

Ordre du Jour

- Évaluation de la satisfaction des apprenants
- Suite du projet commun
- Journal des apprenants

